

# Les Principes du Contrôle de Soi

## La Patience



“Avec de la patience, on persuade un dirigeant, tout comme une langue douce peut briser un os.” Proverbes 25:15

Par John E. Schrock

*Souligner les points clés présents dans ce principe.*

Les bons leaders sont patients. Dans cette génération de nourriture instantanée, accès instantané et informations instantanées, nous avons oublié une grande vertu, la patience. C'est une qualité.

La patience n'est pas procrastination ou paresse; c'est savoir attendre le moment approprié et savoir reconnaître le temps et les saisons. Si l'on veut du maïs il faut attendre le printemps pour semer, ensuite il faut attendre l'automne pour récolter. De la même façon il ya des problèmes qui ne peuvent être résolus immédiatement. Parfois ils doivent mûrir. Sans attendre le moment propice on peut rajouter au problème initial. Les dirigeants matures reconnaissent les saisons dans leur vie et dans leurs entreprises et laissent le temps faire le changement. Ils savent que le temps est un processus et ils exercent la patience pendant le processus. Ils savent aussi que sans patience forcer trop les choses pourrait avoir des effets coûteux. Il est important de percevoir l'humeur d'un employé ou d'une équipe avant d'apporter la correction. Il existe un bon et un mauvais moment pour faire face à une situation.

Les gens patients reçoivent trois honneurs :

1. Ils sont honorés parce qu'ils savent se contrôler eux même, parce qu'ils font attention à la façon dont ils réagissent dans les situa-

tions difficiles.

2. Ils sont honorés comme gens de compréhension, parce qu'ils écoutent pour être sûrs de bien comprendre avant d'agir. Ils ne prendront pas de grands risques dans une situation.

3. Ils sont honorés pour leur sagesse, parce qu'ils gardent la paix et calment les anxiétés des autres en donnant de bons conseils.

Lorsqu'on est en colère il est bon d'attendre que les choses refroidissent. Une réponse impétueuse ne peut qu'envenimer les choses, à la fin tout le monde perd. En étant patients tout le monde gagne. La patience, si pratiquée à juste titre, donnera à tous ceux qui y sont impliqués, paix et sécurité. Nous devrions être prudents et reconnaître qu'il faut du temps pour développer les gens. On ne peut demander à un enfant de l'école primaire de comprendre des leçons de collège. De bons leaders savent quand pousser les choses et quand les tirer. Ils se rappellent que diriger

c'est guider les gens, les aider à voir ce qu'ils voient et leur enseigner le comment, quand et pourquoi ils veulent y arriver. Nos attentes doivent être basées sur notre formation et développement des personnes. Nous devrions savoir que cela prend du temps. Il ne faut jamais ignorer les problèmes, mais laisser passer le temps et attendre le bon moment pour s'en occuper. Dieu inspirera une solution à celui qui sait attendre et prier.

La patience donne le temps à nos cœurs de se préparer ainsi qu'au cœur de ceux avec qui nous avons affaire. La prochaine fois que vous réaliserez votre impatience (ou arrivisme) arrêtez et pratiquez un peu de patience. Vous serez plus sage et plus apprécié.

*Ce principe fait partie du programme de développement de caractère d'un an:*

**Fondations pour le succès.**

### Pensée à méditer:

La patience, c'est la capacité de ralentir lorsque vous ressentez l'envie d'appuyer à fond sur l'accélérateur.

Évaluez-vous: De 1 à 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Pourquoi vous donnez vous ce nombre?										
Quels bénéfices tirerez vous à améliorer ce nombre?										
Quelles actions spécifiques pouvez-vous prendre pour tester les bénéfices de ce principe?										
Cochez la liste pour la lecture journalière de ce principe.	L	M	M	J	V	S	D			

Finie

Non finie