

# Princípio de Liderança

# Julgamentos

“Aquele que é o primeiro a fazer a sua defesa parece ter razão, mas só até que a outra pessoa comece a lhe fazer perguntas.”

Provérbios 18:17



Por John Schrock – Homem de Negócios.

*Sublinhe os conceitos importantes encontrados neste princípio.*

Uma das melhores qualidades da liderança é fazer bons julgamentos. Fazer bons julgamentos não é uma habilidade que se ganha e se mantém; fazer bons julgamentos é uma resposta interior colocada por Deus em nós diariamente, para cada situação. Liderança é realmente guiar as pessoas através de situações, mantendo-as concentradas nos resultados finais desejados. Isso leva ao bom julgamento; de outra forma as situações se converteriam em desastres. Os bons líderes devem sempre preocupar-se com seus julgamentos pessoais ou discernimento, pois sua reputação e seu futuro estão em jogo. O bom julgamento usualmente vem de pessoas que:

- 1 São honestas com elas mesmas;
- 2 Estão mais preocupadas com o que é correto, do que, com quem está correto
- 3 Não são orgulhosos e pedem a opinião dos outros.

Para fazer bons julgamentos, primeiro devemos julgar a nós mesmos, porque tendemos a julgar os outros de acordo com as nossas próprias percepções. Vemos, nos outros, o que vemos em nós. Se somos avarentos, temos ódio ou conflitos dentro de nós; julgaremos os outros de acordo com isso, a boca fala daquilo que está no coração. Os julgamentos virtuosos podem ser feitos, quando podemos ver o coração do problema ou a pessoa, sem envolver nossos interesses e sentimentos pessoais. Isso nem sempre é fácil porque dentro de cada situação existem personalidades envolvidas. A maioria dos problemas são problemas pessoais envolvendo emoções, temperamentos acalorados e algumas suaves contestações. Todos estão tentando vender sua versão da história. E claro ninguém quer ser culpado, Logo, o bom julgamento vem de filtrar todo

o lixo ao escutar os dois lados do problema até que sintamos a verdade na situação. Quando ouvimos qualquer história, sempre parece que quem nos conta primeiro tem a razão, até que escutemos a outra pessoa envolvida. Quando sentirmos que entendemos a situação, devemos julgar o que fazer. Na maioria dos casos, é sábio não culpar uma só pessoa e sim à equipe; porque é necessário uma equipe para ganhar. Quando colocamos toda a culpa sobre uma pessoa, isso divide a equipe. Uma boa frase para usar é: “Eu sei que José foi o culpado, mas poderíamos ter evitado tudo isso se todos tivessem sido mais cuidadosos”.

Então perdoe e estabeleça as regras para o futuro. Permanecer no erro de culpar as pessoas pelos erros do passado impede nosso crescimento no presente, porque estamos sendo retidos no passado e perdemos nosso futuro. O bom julgamento se aprende dos erros que estabelecem o passo para o futuro. Os problemas estão usualmente cobertos por uma nuvem de fumaça, e se não escutamos atentamente, faremos maus julgamentos e culparemos pessoas inocentes.

Também devemos ser capazes de fazer bons julgamentos quando compramos, devido à grande pressão que algumas empresas colocam sobre seus vendedores

pra atingir metas. Controlar os pensamentos de uma pessoa para que veja somente uma versão da história até que “assine o contrato” é considerado como a arte de vender segundo padrões mundiais, mas isso é manipulação. Podemos ser traídos a menos que tenhamos certo discernimento e bom julgamento em relação às pessoas, especialmente os vendedores. O bom julgamento é um valor que precisamos a toda hora, todos os dias. Portanto, busque no seu interior ao olhar, e pense duas vezes, então julgue com um coração puro. Se não compramos, vendemos ou tomamos alguma decisão quando somos pressionados, seremos conhecidos como líderes sábios. Uma de nossas frases favoritas deve ser: “quero pensar mais um pouco”. Isso nos dará privilégios com Deus e com as pessoas, e uma reputação de “um líder com bons julgamentos”.

*Este princípio é parte do programa de desenvolvimento de caráter em um ano:*

**Fundamentos para o Êxito.**

**Pensamento para Reflexão:**

O bom julgamento é talvez o talento mais equitativamente dividido, mas é certamente o talento mais subempregado no mundo.

Avalie você próprio com nota de 1 a 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Porque você se avaliou com esta nota ?										
Quais os benefícios que você obterá com nota maior de avaliação?										
Quais ações específicas você pode colocar em prática para testar os benefícios deste princípio?										
Lista de verificação diária de leitura dos princípios	D	S	T	Q	Q	S	S			

Completado

Não completado