

Princípio de Produtividade

Responsabilidade



“Como água fresca no calor do tempo da colheita, assim o mensageiro de confiança reanima quem o enviou.” Provérbios 25:13

Por John Schrock – Homem de Negócios.

Sublinhe os conceitos importantes encontrados neste princípio.

Um empregado de confiança é uma pessoa responsável. Ser responsável é prestar contas, ser confiável ou responder por algo. É por isso que Salomão dizia que esse tipo de pessoa é como a “água fresca no calor”. A pessoa responsável é a que se pode confiar. São difíceis de encontrar, mas quando as encontrarmos notaremos que têm uma motivação diferente da maioria das pessoas. Têm duas motivações no seu caráter que os fazem responsáveis:

A primeira motivação é a “responsabilidade em si”. As pessoas que são motivadas pela própria responsabilidade são pessoas de alta qualidade. Querem que se confie nelas; estão dispostas a serem postas à prova e se levantam como pilares em assuntos específicos. Muitas vezes essas pessoas não recebem nenhum benefício por isso e algumas vezes sua reputação é posta em dúvida. Essas pessoas são influenciadas por certa ética e princípios pelos quais batalharão, sem se importarem, se houver perda ou falta de benefício pessoal. Essa é uma motivação pura. Por exemplo, o aborto é algo que pode não afetar a nós ou nossas famílias, mas devemos brigar contra ele e estar dispostos a arriscar uma amizade ou reputação sem benefícios pessoais. Isso constitui ética de caráter e quer dizer que a pessoa está dirigida por seus princípios. Esses indivíduos são firmes, têm uma sólida constituição, sob a qual vivem. Os chamamos “homens e mulheres de valor”. Podemos colocá-los em qualquer lugar de nosso negócio ou na política. São responsáveis, e são confiáveis; estão dispostos a arriscar sua reputação. Se orgulham de serem fortes e não se importam se são diferentes.

Possuem neles a natureza de um profeta com os olhos fixos no que são e na missão que têm. Vivem num mundo de serviço, fiel aos outros e construindo seu nome e seu legado.

A segunda motivação é fazer as coisas. Porque como pessoas responsáveis, desfrutam o “sentimento do êxito”. Isso também constitui uma motivação de alta qualidade e não há benefícios particulares obtidos por elas. Por exemplo, uma pessoa que é multi-milionária e tem tudo o que necessita em sua vida, poderia viver da pesca ou viajar pelo resto de sua vida. Ao invés disso, se mantém fazendo negócios e trabalhando todos os dias. Até pode aventurar-se em novas coisas e seguir adiante se quiser. Alguns dirão que são avarentos. Pode ser, mas é possível que simplesmente desfrutem de serem responsáveis e gostem de triunfar. Essa pessoa pode fazer o que outros dizem que não se pode, só pelo fato de conseguiu-lo.

Ser responsável é mais que fazer um compromisso. É um verdadeiro chamado de convicção baseado nos valores que nascem de uma pessoa. É um desejo ou uma força interior que os mantém responsáveis diante deles mesmos. Fazem

coisas pelo bem de fazê-las ou pelo prazer de vê-las feitas. Isso faz deles verdadeiros servos. Jesus foi um verdadeiro servo. Não tinha nada para ganhar para si mesmo. Entregou sua reputação a troco de construir seu nome. Foi humilhado e rejeitado para ganhar nossa confiança. Estava motivado pura e verdadeiramente desde seu interior. Ele viu o que éramos e tomou a responsabilidade para que tivéssemos a oportunidade de ser o que podíamos chegar a ser. Custou-lhe muito, mas ganhou o nome mais grandioso de toda a história da humanidade e também do mundo. Estava motivado realmente desde seu interior. O Pai o mandou numa missão, porque Ele sabia que Jesus era responsável e podia confiar nele. Ele foi como um servo eficiente, e ainda hoje, é como “água fresca num dia de calor”. Nós também seremos eleitos e enviados a uma missão quando formos responsáveis.

Este princípio é parte do programa de desenvolvimento de caráter em um ano: Fundamentos para o Êxito.

Pensamento para Reflexão:

As pessoas que fazem a diferença não são as que têm credenciais; são aquelas que são responsáveis.

Avalie você próprio com nota de 1 a 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Porque você se avaliou com esta nota ?										
Quais os benefícios que você obterá com nota maior de avaliação?										
Quais ações específicas você pode colocar em prática para testar os benefícios deste princípio?										
Lista de verificação diária de leitura dos princípios	D	S	T	Q	Q	S	S			

Completado

Não completado